

LORENA VILLABLANCA NEIRA

CONSULTORA / EMPRENDEDORA

MAIL: LVILLABLANCA@openboxconsulting.cl • WHATSAPP: +(56.9) xxxx xxxx

EXPERIENCIA

CONSULTORA Y FACILITADORA

- 2018 - a la fecha.** Consultor estratégico Gestión del Cambio y Cultura Open Box Consulting.
- 2013 - 2018.** Consultor Senior en Seguridad Estratégica, Partnership ACHS BST/DEKRA INSIGHT. Principales clientes: SQM, LATAM, CMPC Tissue, Dole, CCU, Minera Caserones, Cementos BioBio-ReadyMix, industria del transporte, Falabella Inmobiliario, DGAC.
Enfoque: Evaluación Organizacional (Cultura, Liderazgo, Sistemas de Seguridad, Sistemas de Sostenibilidad Organizacional) Desarrollo de Estrategias de Seguridad, Mejora de Cultura de Seguridad, Coaching Ejecutivo en terreno, Alinamiento de Liderazgo, Desarrollo de liderazgo en Seguridad.
- 2011 - 2012.** Consultor en Talento y Desarrollo Organizacional Target DDI. Principales clientes: CMPC Corporativo, Claro, AngloAmerican, Xtrata, Ripley, Falabella Retail.
Enfoque: Creación de programas de Identificación y Gestión del Talento, Identificación de vulnerabilidades de áreas de Gestión personas en el ejercicio del rol dentro de corporaciones; entrega de soluciones tecnológicas a la capacitación de trabajadores.
- 2002 - 2005.** Consultor Incorporación del Talento en organizaciones públicas y privadas. Consultor en Desarrollo Productivo, diversas organizaciones sociales.

GESTIÓN DE RRHH

- 2012 - 2013.** Subgerente de RRHH, Iconstruye CCHC
- 2010 - 2012.** Subgerente de RRHH, Adessa Falabella
- 2007 - 2010.** Encargado Desarrollo Organizacional. Quintec S.A.
- 2005 - 2006.** Jefe de Selección Personas PreUnic

PUBLICACIONES

- 2016.** Center Line de aplicación de metodologías en Seguridad Basada en el Comportamiento. Adaptación a la Industria Chilena. Fundación Fucyt. ACHS.
- 2002.** Metodologías de investigación social: Redes semánticas. Publicación Escuela de Psicología Universidad de Talca, Chile.

CONTACTO
PHONE: +(56.9) 9718 7268
SKYPE: LORENA.VILLABLANCA

DIRECCIÓN
Badajoz 100, of. 424
Las Condes, Santiago, Chile

ESTUDIOS, CURSOS Y PERFECCIONAMIENTO

- 2018.** Certificación Metodología Kaizen para Gestión del Cambio. IKC
- 2014.** Certificación en InField Coaching. BST/Dekra Insight.
- 2012.** Certificación Train the Trainers. Target DDI.
- 2011.** Curso de especialización Ley de Subcontratación. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- 2011.** Diplomado en Legislación Laboral. Universidad del Desarrollo
- 2008 - 2009** Postítulo en Gestión de Empresas. Pontificia Universidad Católica de Chile.
- 2007.** Diplomado en Gestión de Empresas. Pontificia Universidad Católica de Chile.
- 2000.** Diplomado en Psicología Social Organizacional. Universidad de Santiago de Chile.
- 1996 - 2000.** Título de Psicóloga. Universidad de Santiago de Chile.

PROGRAMAS VINCULADOS A INNOVACIÓN Y CULTURA

- Owner y directora de Contemple Cultura en Seguridad, enfocada a la Seguridad industrial Basada en el Comportamiento.
- Quintec S.A. Programa Gestión del Desempeño toda la compañía Creación e implementación de programa de Gestión del Talento y herramienta tecnológica de administración del Talento. Liderar proceso de Gestión del Cambio en la implementación de herramienta tecnológica.
- SQM Chile: Programa de gestión de cambio cultural en seguridad en plantas de Salar del Carmen y Salar de Atacama (6.000 trabajadores).
- Iconstruye CCHC: Liderar proyecto de Innovación con metodología Design Thinking Aukan/UC para programa mejora de servicios clientes externos.
- CMPC Corporativo: Implementación de programa Gestión del Talento Ejecutivo de todas las empresas del holding en Chile y en el extranjero. Creación de herramientas tecnológicas de apoyo al diagnóstico y planificación e implementación de metodología de mapeo y calibración de talentos.
- CMPC Tissue (Plantas Talagante y Puente Alto): Implementación de programa Cambio de Cultura en Seguridad con líderes de plantas de conversiones, fabricación, bodega, sanitarios, planta materias primas. Disminución del 12% de accidentabilidad en 1 año.
- Cementos Bio Bio: Creación e implementación de la estrategia de Gobierno Corporativo para el cambio de Cultura en Seguridad del negocio Hormigones.